Cronfa Bensiwn Dyfed

Polisi Gwrthdaro Buddiannau

Mehefin 2025

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

Cynnwys

Cyflwyniad 2
Amcanion 2
Cyfrifoldeb 2
Gweithdrefn Weithredol ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd 3
Gweithdrefn Weithredol ar gyfer Swyddogion 3
Gweithdrefn Weithredol ar gyfer Ymgynghorwyr 4
Adolygu 4
Hyfforddiant 4
Polisi Gwrthdaro Buddiannau Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) 4
Adolygiad o'r Polisi Gwrthdaro Buddiannau 4
Gwybodaeth Gyswllt 5

Cyflwyniad

Dyma Bolisi Gwrthdaro Buddiannau Cronfa Bensiwn Dyfed, sy'n cael ei rheoli gan Gyngor Sir Caerfyrddin (yr "Awdurdod Gweinyddu"). Mae'r polisi yn egluro sut mae achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu nodi a'u rheoli gan y rhai sy'n ymwneud â rheoli a llywodraethu'r Gronfa.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r pwyllgor pensiwn, y bwrdd pensiwn, swyddogion ac ymgynghorwyr allanol mewn perthynas â'r dyletswyddau y maent yn eu cyflawni ar gyfer y Gronfa.

I gefnogi trefniadau llywodraethu da, mae'n bwysig nodi mewn polisi, fel hwn, sut y dylid rheoli gwrthdaro neu wrthdaro posibl.

Mae'r Gronfa wedi mabwysiadu diffiniad o wrthdaro buddiannau sy'n cynnwys gwrthdaro buddiannau posibl, tybiedig a gwirioneddol. Mae'r Gronfa yn deall na fydd efallai'n bosibl nodi, rheoli a monitro pob gwrthdaro buddiannau posibl a thybiedig; fodd bynnag, bydd yn ymdrechu i wneud hynny lle bynnag y modd.

Mae'r Gronfa wedi mabwysiadu diffiniad Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 o wrthdaro buddiannau, sy'n nodi bod gwrthdaro buddiannau yn golygu buddiant ariannol neu fuddiant arall sy'n debygol o niweidio gallu unigolyn i gyflawni ei swyddogaethau.

Mae'r Gronfa yn cydnabod bod methu â rheoli gwrthdaro buddiannau yn peri risgiau sylweddol. Gall y canlyniadau gynnwys penderfyniadau nad ydynt er budd pennaf rhanddeiliaid y Gronfa, effaith negyddol ar enw da'r Gronfa a/neu atgyfeirio at gyrff rheoleiddio.

Amcanion

Wrth baratoi'r polisi hwn, amcanion y Gronfa yw:

- arddangos ei hymrwymiad i nodi, rheoli a monitro achosion o wrthdaro buddiannau.
- glynu at gred y Gronfa y bydd llywodraethu da a thryloywder yn sicrhau gwell canlyniadau i randdeiliaid.
- cefnogi fframwaith gwneud penderfyniadau a llywodraethu'r Gronfa.

Mae nodi a rheoli gwrthdaro buddiannau posibl a gwirioneddol yn rhan annatod o gyflawni ein hamcanion llywodraethu.

Cyfrifoldeb

Fel Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Dyfed, mae'n rhaid i ni fod yn fodlon bod achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu rheoli'n briodol. At y diben hwn, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol yw'r unigolyn dynodedig ar gyfer sicrhau bod y weithdrefn isod yn cael ei rhoi ar waith.

Fodd bynnag, cyfrifoldeb pob unigolyn y mae'r polisi hwn yn berthnasol iddo yw nodi unrhyw achosion posibl lle gallai ei fuddiannau personol, ariannol neu fusnes neu fuddiannau eraill wrthdaro â'i ddyletswyddau o ran y gronfa bensiwn.

Gweithdrefn Weithredol ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd

Rhaid i'r weithdrefn ganlynol gael ei dilyn gan aelodau'r pwyllgor a'r bwrdd. Fodd bynnag, dylid nodi bod dyletswydd ar gynghorwyr hefyd i ddilyn Côd Ymddygiad Cyngor Sir Caerfyrddin ar gyfer yr Aelodau a chydymffurfio â gofynion y côd hwnnw.

Cam penodi: Nodi buddiannau i ddechrau sy'n arwain at wrthdaro neu a allai arwain at wrthdaro.

Monitro parhaus: Ar ddechrau unrhyw gyfarfod o'r pwyllgor pensiwn neu'r bwrdd pensiwn neu gyfarfod ffurfiol arall lle bydd materion perthnasol yn cael eu trafod, bydd y Cadeirydd yn gofyn i bawb sy'n bresennol y mae'r polisi hwn yn berthnasol iddynt ddatgan unrhyw wrthdaro posibl newydd. Bydd hyn yn eitem ar yr agenda, a bydd unrhyw achosion o wrthdaro yn cael eu cofnodi yng nghofnodion y cyfarfod ac yng nghofrestr gwrthdaro buddiannau'r Gronfa.

Adolygiad cyfnodol: O leiaf unwaith bob 12 mis, bydd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol yn rhoi i'r holl unigolion y mae'r polisi hwn yn berthnasol iddynt gopi o'u hachosion o wrthdaro buddiannau yn ymwneud â'r Gronfa a ddatganwyd ar hyn o bryd. Bydd pob unigolyn yn cadarnhau bod ei wybodaeth yn gywir neu'n tynnu sylw at unrhyw newidiadau y mae angen eu gwneud.

Lle bo'n briodol, os nodir gwrthdaro newydd, rhaid rhoi gwybod i'r Swyddog Monitro fel y gellir gofyn am gyngor a chymryd unrhyw gamau perthnasol.

Gweithdrefn Weithredol ar gyfer Swyddogion

Mae'n ofynnol i swyddogion gydymffurfio â Chôd Ymddygiad Cyngor Sir Caerfyrddin ar gyfer Swyddogion (fel awdurdod gweinyddu'r Gronfa). Fel rhan o hyn, yn gyfnodol mae'n ofynnol i swyddogion ddatgan unrhyw fuddiannau anariannol neu ariannol a allai arwain at wrthdaro â buddiannau'r Cyngor.

Yn ogystal, mae'n ofynnol i swyddogion sy'n gwerthuso cyflwyniadau caffael lenwi ffurflen datgan gwrthdaro buddiannau.

Lle bo'n briodol, os nodir gwrthdaro newydd, rhaid rhoi gwybod i'r Swyddog Monitro fel y gellir gofyn am gyngor a chymryd unrhyw gamau perthnasol.

Gweithdrefn Weithredol ar gyfer Ymgynghorwyr

Disgwylir i ymgynghorwyr y Gronfa feddu ar eu polisïau eu hunain ar sut y bydd achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu rheoli yn eu perthnasoedd â'u cleientiaid.

Mae'n ofynnol i ddarparwyr i'r Gronfa ddatgelu unrhyw wrthdaro buddiannau a allai godi, gan gynnwys unrhyw ymrwymiadau trydydd parti cysylltiedig.

Bydd pob gwrthdaro posibl neu wirioneddol a nodir gan ymgynghorwyr yn cael ei gofnodi yng nghofrestr gwrthdaro buddiannau'r Gronfa.

Adolygu

Ar ôl nodi unrhyw achosion o wrthdaro buddiannau, bydd y Gronfa yn cynnal proses werthuso. Bydd y broses werthuso yn asesu difrifoldeb posibl yr effeithiau os nad yw'r achos o wrthdaro dan sylw yn cael ei reoli'n briodol. Yn dilyn y broses werthuso, bydd y Gronfa yn dosbarthu'r achos o wrthdaro yn seiliedig ar ei fath a'i ddifrifoldeb o ran yr effaith bosibl.

Hyfforddiant

Mae'r Gronfa yn cydnabod bod hyfforddiant ac addysg yn hanfodol wrth gyflawni canlyniadau da a bydd yn dyrannu adnoddau i sicrhau ei bod yn ymgymryd â hyfforddiant ac addysg reolaidd ar nodi, rheoli a monitro gwrthdaro buddiannau. Un o'r risgiau allweddol sy'n gysylltiedig â rhoi'r polisi hwn ar waith yn llwyddiannus yw bod gan aelodau neu swyddogion y pwyllgor pensiwn a'r bwrdd pensiwn y wybodaeth angenrheidiol i nodi a datgan achosion o wrthdaro buddiannau yn effeithiol.

Polisi Gwrthdaro Buddiannau Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC)

Gallai achos o wrthdaro buddiannau godi mewn perthynas â chyfuno buddsoddiadau. Fel Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa, mae'r Cyngor yn un o Awdurdodau Cyfansoddol PPC.

Mae'r rhan fwyaf o asedau'r Gronfa bellach naill ai o dan reolaeth cronfeydd cyfunol neu wedi'u cyfuno â PPC. Mae Cadeirydd y pwyllgor pensiwn yn aelod o Gyd-bwyllgor Llywodraethu PPC ac mae uwch-swyddogion y Gronfa sy'n aelodau o'r Gweithgor Swyddogion. Yr Awdurdod Gweinyddu yw Awdurdod Cynnal PPC hefyd, felly mae'n bosibl y bydd achosion o wrthdaro yn codi gan fod swyddogion yn ymwneud â rheoli'r Gronfa, PPC a'r Awdurdod Gweinyddu.

Rhaid i unigolion sy'n ymwneud â rheoli PPC hefyd gydymffurfio â Pholisi Gwrthdaro Buddiannau PPC ac unrhyw bolisïau perthnasol sy'n cael eu rhoi ar waith gan yr Awdurdod Gweinyddu.

Adolygiad o'r Polisi Gwrthdaro Buddiannau

Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu'n ffurfiol a'i ddiweddaru'n ffurfiol o leiaf bob tair blynedd. Disgwylir i'r adolygiad nesaf gael ei gwblhau yn 2028 oni bai bod materion yn codi sy'n gofyn i'r polisi gael ei adolygu'n gynharach.

Gwybodaeth Gyswllt

E-bost	pensiynau@sirgar.gov.uk
Ffôn	01267 224 893
Cyfeiriad	Cyngor Sir Caerfyrddin Neuadd y Sir Caerfyrddin SA31 1JP