

Cronfa Bensiwn Dyfed

Y Gofrestr Risg



Cronfa Bensiwn Dyfed - Y Gofrestr Risg

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
Llywodraethu a Rheoleiddio						
G1	Methu dal data personol yn ddiogel.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynllun Parhad Busnes/Adfer mewn Argyfwng ar gyfer yr Awdurdod gyda waliau tân TG. - Cynllun Adfer mewn Argyfwng ar gyfer y system bensiynau. - Mae gan ddefnyddwyr awdurdodedig enwau defnyddiwr a chyfrineiriau unigryw a rhaid eu newid bob 60 diwrnod. - Caiff dogfennau eu sganio i'r system bensiynau a chedwir copïau papur am gyfnod o 3 mis cyn eu torri'n ddarnau mân. - Cydymffurfio â Deddf Diogelu Data 1998. - Cydymffurfio â pholisïau TG mewnol yr Awdurdod. - Cynnal archwiliad o systemau a'r gyflogres bob blwyddyn. - Mae Meddalwedd Pensiwn yn system a gynhelir gan Aquila Heywood ac mae'n ganolfan ddata dylunio haen 4 gydag achrediad ISO27001.	Rheolwr Pensiynau
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		
G2	Diffyg arbenigedd ar y Pwyllgor Pensiwn a/neu ymhlith Swyddogion. Achosir gan: Diffyg hyfforddiant, datblygiad proffesiynol parhaus a newidiadau i aelodaeth y Pwyllgor oherwydd cylchoedd ethol. Gan arwain at: Y Pwyllgor Pensiwn yn cael argymhellion diffygiol a allai, os nad ydynt yn cael eu herio, arwain at wneud penderfyniadau amhriodol.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Polisi Gwybodaeth a Sgiliau ar waith. - Cynllun hyfforddi wedi'i sefydlu ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a Swyddogion. Yn cael ei gyflwyno ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor. - Sicrhau bod aelodau'r Pwyllgor a Swyddogion wedi'u hyfforddi a bod ganddynt y wybodaeth ddiweddaraf mewn meysydd allweddol. - Rhoi hyfforddiant sefydlu i aelodau ar ôl iddynt ymuno â'r Pwyllgor ynghyd â chynnig cyfleoedd dilynol i fynychu hyfforddiant arbenigol arall. - Cymorth arbenigol ar gael gan ymgynghorydd annibynnol.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Tebygol 4	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
G3	Swyddogion yn gweithredu y tu allan i awdurdod dirprwyedig. Achosir gan: Bygythiad y bydd Swyddogion yn gwneud penderfyniadau neu daliadau anawdurdodedig. Gan arwain at: Colli incwm i'r gronfa; colli hyder rhanddeiliaid yng ngallu'r awdurdod gweinyddu.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynnal adolygiad rheolaidd o'r Cyfansoddiad a'r Rheolau Sefydlog. - Adrodd i'r Cabinet. - Y Swyddog Monitro'n cynghori ar faterion o ran y cyfansoddiad.	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		
G4	Diffyg perfformiad gan Aelodau'r Pwyllgor a/neu Swyddogion. Achosir gan: Diffyg hyfforddiant i'r aelodau a'r swyddogion; trosiant aelodau a swyddogion; diffyg arfarniadau; diffyg monitro dangosyddion perfformiad; cyfyngiadau amser i aelodau; terfynau amser sy'n gwrthdaro â'i gilydd ar gyfer swyddogion. Gan arwain at: Adroddiad archwilio amodol; cyhoeddusrwydd gwael posibl; aelodau'n colli hyder yng ngalluoedd y swyddogion; pwysau gormodol ar swyddogion; colli incwm i'r gronfa; colli hyder rhanddeiliaid yng ngallu'r awdurdod gweinyddu; cynnydd posibl yng nghyfraddau cyfrannu cyflogwyr.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Polisi Gwybodaeth a Sgiliau ar waith. - Cynllun hyfforddi wedi'i sefydlu ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a Swyddogion. Cyflwynir ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor. - System mesur perfformiad ar waith. - Arfarniadau Swyddogion blynyddol. - Archwiliadau mewnol ac allanol.	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
G5	Methu cydymffurfio â rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn ogystal â rheoliadau hollbwysig eraill.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Mae Swyddog Datblygu Altair yn cynnal gwiriadau system Altair i sicrhau y cydymffurfir â rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. - Grwpiau Rhwydwaith (Altair a'r Pwyllgor Pensiynau Llywodraeth Leol). - Uwch-swyddog Cyfathrebu a Chyswllt â Chyflogwyr yn gyfrifol am gynnal llawlyfrau gweithdrefnau ar-lein, a darparu hyfforddiant i holl staff yr adain a chyrrff cyflogi drwy ymweliadau safle. - Parhau i weithredu fel "Mabwysiadwr Cynnar" ar y cyd â darparwr y system i sicrhau bod y system yn bodloni gofynion rheoleiddiol. - Mae'r Swyddog Technegol yn sicrhau cywirdeb deddfwriaethol y cyfrifiadau.	Rheolwr Pensiynau
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		
G6	Methu ymateb i newid mawr i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn dilyn yr Adolygiad o Bensiynau'r Sector Cyhoeddus.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cymryd rhan ym mhob trafodaeth ac ymgynghoriad lefel uchel â'r Llywodraeth. * - Aelodaeth o Rwydwaith Pensiynau'r Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA). * - Sicrhau bod arferion gorau yn cael eu rhoi ar waith a bod Cronfa Bensiwn Dyfed yn cael ei hystyried fel canolfan ragoriaeth ar gyfer gweinyddu pensiynau. ** - Parhau i gael cydnabyddiaeth yn genedlaethol gan gymheiriaid fel un o'r arweinwyr ym maes gweinyddu pensiynau a hwyluso ymweliadau safle. ** - Grwpiau Rhwydwaith (Altair a'r Pwyllgor Pensiynau Llywodraeth Leol). ** - Mae'r Swyddog Technegol yn sicrhau cywirdeb deddfwriaethol y cyfrifiadau. **	*Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn **Rheolwr Pensiynau
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		
G7	Marchnadoedd ariannol byd-eang yr effeithir arnynt gan yr hinsawdd economaidd, mesurau cyni cenedlaethol/byd-eang a digwyddiadau geowleidyddol.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Adolygiad parhaus ac unrhyw gamau dilynol a gymerwyd gan y Pwyllgor Pensiwn, Swyddogion ac Ymgynghorydd Annibynnol gan gyfeirio at yr economi fyd-eang ac ansefydlogrwydd byd-eang. - Dyraniad Asedau Strategol Amrywiol.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
G8	Nid yw'r Gronfa yn rhoi ystyriaeth ddigonol i'r risg o ran buddsoddi, llywodraethu ac enw da sy'n gysylltiedig â newid yn yr hinsawdd ac ystyriaethau eraill o ran Buddsoddi Cyfrifol.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Polisi Buddsoddi Cyfrifol ar waith. - Adolygiad parhaus gan y Pwyllgor Pensiwn, Swyddogion ac Ymgynghorydd Annibynnol o amlygiad y gronfa i garbon yn ei hasedau ecwiti ac ystyriaethau eraill o ran Buddsoddi Cyfrifol. - Ystyriaethau Buddsoddi Cyfrifol sy'n rhan annatod o wneud penderfyniadau ynghylch buddsoddi. - Cydweithio â Phartneriaeth Pensiwn Cymru, gan gynnwys cynrychiolaeth ar yr is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol, penodi darparwr pleidleisio ac ymgysylltu a bod yn llofnodwr Cod Stiwardiaeth y DU.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		
Cyllid a Buddsoddiad						
F1	Methu casglu a rhoi cyfrif yn llawn am gyfraniadau gan gyflogwyr a gweithwyr ar amser ac yn unol â chanllawiau'r Rheoliadau. Achosir gan: Methiant systemau ariannol cyflogwyr; absenoldeb staff allweddol; methu cyfathrebu'n effeithiol â chyflogwyr; methiant systemau allweddol megis bancio ar-lein a/neu gyfriflyfr ariannol. Gan arwain at: Barn archwilio anffafriol bosibl; sefyllfa llif arian negyddol; oedi wrth lunio adroddiadau cyfrifyddu IAS19; oedi wrth gau cyfrifon diwedd blwyddyn; cyflogwyr yn cael eu gorfodi i adael y cynllun.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Gweithdrefnau monitro cyfraniadau. - Amserlenni ffurfiol ar gyfer derbyn cyfraniadau. - Pennu cyllideb a gwneud gwaith monitro chwarterol mewn perthynas â'r gyllideb. - Uwchgwyfeirio cyfraniadau nad ydynt wedi'u derbyn. - Archwiliad Systemau yn cael ei gynnal gan Archwilio Mewnol ac Archwilwyr Allanol.	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		
		Risg a Reolir				
		Cymedrol 2	Annhebygol 2	Isel 4		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i														
F2	Risg o ran hylifedd/llif arian Dim digon o arian i gyflawni'r rhwymedigaethau fel y maent yn dod yn ddyledus. Achosir gan: Methiant cyflogwyr i dalu cyfraniadau ar amser; incwm difidend isel; talu nifer sylweddol o rwymedigaethau ar yr un pryd. Gan arwain at: Y gofyniad i werthu asedau i gynhyrchu'r llif arian i fodloni rhwymedigaethau statudol y gronfa. Cyhoeddusrwydd negyddol ac adroddiad archwilio anffafriol.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Posibl 3</td><td>Uchel 12</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Annhebygol 2</td><td>Canolig 8</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12	Risg a Reolir			Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		- Rhagolygon llif arian cadarn nawr ac yn y dyfodol. - Cysoni arian parod a difidend bob mis. - Monitro rheolwyr buddsoddi bob chwarter gan y Pwyllgor Pensiwn. - Cyflogwyd Cyngorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus. - Penodi ceidwad.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																		
Risg heb ei Rheoli																				
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12																		
Risg a Reolir																				
Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8																		
F3	Lefelau gormodol o Arian Parod y Gronfa Bensiwn yn cael eu cadw o fewn balansau buddsoddi Cyngor Sir Caerfyrddin. Achosir gan: Derbyniadau llog / difidend uchel a thaliadau buddion isel yn cael eu gwneud yn ystod y cyfnod. Gan arwain at: Enillion sy'n cyfateb i arian parod yn hytrach nag enillion ar fuddsoddiadau bondiau neu ecwitis.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Annhebygol 2</td><td>Canolig 6</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Annhebygol lawn 1</td><td>Isel lawn 3</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		- Cysoni arian parod bob mis a gwahanu cyfrifon banc y gronfa bensiwn. - Monitro llif arian y Gronfa yn wythnosol. - Monitro bob chwarter gan Bwyllgor y Gronfa Bensiwn. - Adolygiad gan Archwilio Mewnol ac Archwilio Allanol.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																		
Risg heb ei Rheoli																				
Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6																		
Risg a Reolir																				
Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3																		
F4	Rheolwyr buddsoddi yn methu sicrhau'r enillion tymor hir a nodwyd ar eu mandadau am gyfnod estynedig. Achosir gan: Tanberfformiad gan y rheolwyr buddsoddi; diffyg monitro a herio gan y Pwyllgor a/neu Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Gan arwain at: Methu â bodloni gofynion yr actiwari/Dyranriad Asedau	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Tebygol 4</td><td>Sylweddol 16</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Tebygol 4	Sylweddol 16	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		- Monitro rheolwyr buddsoddi bob chwarter ac adroddiadau perfformiad cwmnïau gan Swyddogion, y Pwyllgor Pensiwn a Phartneriaeth Pensiwn Cymru. - Ymgysylltu gweithredol â Phartneriaeth Pensiwn Cymru. - Cyflogwyd Cyngorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																		
Risg heb ei Rheoli																				
Sylweddol 4	Tebygol 4	Sylweddol 16																		
Risg a Reolir																				
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i														
	Strategol o ran enillion																			
F5	Methu adennill pob dyled. Achosir gan: Diffyg cyfathrebu rhwng swyddogion y gronfa a swyddogion yr awdurdod gweinyddu (dyledwyr); diffyg gweithdrefnau adennill/monitro. Gan arwain at: Colli incwm i'r gronfa	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Cymedrol 2</td><td>Annhebygol lawn 1</td><td>Isel iawn 2</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9	Risg a Reolir			Cymedrol 2	Annhebygol lawn 1	Isel iawn 2		- Defnyddio'r adain adennill dyledion arbenigol yn yr awdurdod gweinyddu. - Monitro'r dyledion sy'n ddyledus yn chwarterol.	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																		
Risg heb ei Rheoli																				
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																		
Risg a Reolir																				
Cymedrol 2	Annhebygol lawn 1	Isel iawn 2																		
F6	Cynnydd sylweddol mewn cyfraniadau cyflogwyr oherwydd mwy o rwymedigaethau neu ostyngiad yng ngwerthoedd asedau. Achosir gan: Rhwymedigaethau cynlluniau'n cynyddu oherwydd mwy o hirhoedledd neu symudiadau andwyol mewn cyfraddau disgownt. Amodau economaidd gwael, perfformiad yn is na'r enillion gofynnol a nodir yn y strategaeth fuddsoddi. Gan arwain at: Enillion gwael/negyddol yn arwain at gynnydd posibl yng nghyfraddau cyfrannu'r cyflogwr.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Tebygol 4</td><td>Sylweddol 16</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Annhebygol 2</td><td>Canolig 8</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Tebygol 4	Sylweddol 16	Risg a Reolir			Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		- Defnyddio actiwari cymwys sy'n gwneud rhagdybiaethau darbodus ac yn argymhell strategaeth a chyfnod adfer priodol. Mae hyn yn cael ei adolygu ar ôl pob cylch y prisiad tair blynedd. * - Dyraniad Asedau Strategol Amrywiol. ** - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus. **	*Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn **Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																		
Risg heb ei Rheoli																				
Sylweddol 4	Tebygol 4	Sylweddol 16																		
Risg a Reolir																				
Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8																		

Pension Fund

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
F7	Methiant o ran Dyraniad Asedau Strategol i gyflawni amcanion buddsoddi. Achosir gan: Rhagdybiaethau anghywir yn cael eu defnyddio mewn prisiad tair blynedd neu yn y Dyraniad Asedau Strategol. Gan arwain at: Lefel y cyllid yn lleihau: cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn cynyddu o bosibl.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Herio a gweithio gydag actiwari cymwys wrth wneud rhagdybiaethau darbodus i sicrhau bod y prisiad tair blynedd yn gadarn wrth gyflawni amcanion buddsoddi'r gronfa. * - Adolygiad o'r dyraniad asedau strategol a gynhelir bob 3 blynedd, gan ymgynghorydd cymwysedig. Mae gwiriadau mewn perthynas â hyn yn cael eu monitro'n chwarterol. ** - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus. **	*Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn **Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Tebygol 4	Sylweddol 16		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
F8	Risg o ran crynhoad Risg bod perfformiad un dosbarth asedau yn cael effaith anghymesur ar y gallu i gyflawni'r amcanion buddsoddi. Achosir gan: Strategaeth fuddsoddi amhriodol yn dilyn y prisiad tair blynedd, gan gynnwys diffyg amrywio. Gan arwain at: Lefel y cyllid yn lleihau: cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn mynd yn annerbyniol, gan achosi cynnydd posibl yng nghostau'r cyflogwyr	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol amrywiol. - Adolygu'r dyraniad asedau strategol yn barhaus gyda'r Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol a chymryd unrhyw gamau yn ôl yr angen. - Ymgysylltu gweithredol â Phartneriaeth Pensiwn Cymru. - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
F9	Risg o ran parti i gontract bod parti arall mewn trafodiad yn methu cyflawni'i rwymedigaeth i'r Gronfa. Yn deillio o: arian sy'n cael ei adneuo mewn banc, ceidwadwyr a sefydliadau ariannol eraill, yn ogystal â'r risgiau credyd y mae cyflogwyr y gronfa yn agored iddynt. Gan arwain at: Colli cyfalaf; gwerthoedd asedau yn gostwng; cost achos cyfreithiol; cyhoeddusrwydd	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Gosod paramedrau priodol gyda rheolwyr y Gronfa a cheidwad i gyfyngu pa mor agored ydyw i risg o ran diffyg dalu. - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i													
	anffafriol.																		
F10	Risg o ran hyd/cyfradd llog Yn deillio o: risg o fod yn agored i symudiadau cyfradd llog sylweddol ar fuddsoddiadau. Gan arwain at: Arenillion bondiau â dyddiadau hwy a gwerth buddsoddiadau ecwiti yn gostwng.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Posibl 3</td><td>Uchel 12</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9	- Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol amrywiol. - Monitro hyd asedau llog sefydlog. - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysor a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																	
Risg heb ei Rheoli																			
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12																	
Risg a Reolir																			
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																	
F11	Risg o ran chwyddiant (cyfradd ddisgownt) Yn deillio o: Defnyddio cyfradd ddisgownt amhriodol i amcangyfrif rhwymedigaethau yn y dyfodol. Gan arwain at: Lefel y cyllid yn lleihau; cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn mynd yn annerbyniol, gan achosi cynnydd posibl yng nghostau'r cyflogwyr.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Posibl 3</td><td>Uchel 12</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9	- Cyflogi actiwari cymwys i wneud rhagdybiaethau. - Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol amrywiol. - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																	
Risg heb ei Rheoli																			
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12																	
Risg a Reolir																			
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																	
F12	Risg o ran y farchnad (Pris) Yn deillio o: Mae'r Gronfa'n cynnwys risg mewn perthynas â phris y farchnad o ran ei buddsoddiadau. Gan arwain at: Lefel y cyllid yn lleihau; cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn mynd yn annerbyniol, gan achosi cynnydd	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 4</td><td>Posibl 3</td><td>Uchel 12</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9	- Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol amrywiol. - Rhagweld enillion tymor hir ar sail ddarbodus. - Cyflogwyd Cynghorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																	
Risg heb ei Rheoli																			
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12																	
Risg a Reolir																			
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																	

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
	posibl yng nghostau'r cyflogwyr.					
F13	Risg o ran cyfnewidfa dramor Yn deillio o: Mae gan y gronfa asedau a rhwymedigaethau ariannol mewn arian tramor. Felly mae'n agored i elfen o risg mewn perthynas ag amrywiad arian cyfred. Gan arwain at: Lefel y cyllid yn lleihau; cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn mynd yn annerbyniol, gan achosi cynnydd posibl yng nghostau'r cyflogwyr.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol amrywiol (mewn rhanbarthau). - Cyflogwyd Cyngorydd Buddsoddi Annibynnol i helpu'r pwyllgor i wneud penderfyniadau gwybodus.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		
		Risg a Reolir				
		Cymedrol 2	Posibl 3	Canolig 6		

Pension Fund

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwy i															
Gweithredol																					
O1	Methu prosesu taliadau buddion pensiwn cywir, gan gynnwys cyfandaliadau, mewn modd amserol.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Annhebygol 2</td><td>Canolig 6</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Annhebygol lawn 1</td><td>Isel lawn 3</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3	- Gwahanu dyletswyddau ac awdurdodi budd yn dilyn y cyfrifiadau gan yr Uwch-swyddog Pensiynau. - Mae Swyddog Datblygu Altair yn gyfrifol am wiriadau system rheolaidd o ran cyfrifiadau. - Mae'r Uwch-swyddog Cyfathrebu a Chyswllt â Chyflogwyr yn cydgysylltu'n agos â'r holl awdurdodau cyflogi i sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chyflwyno'n amserol i Gronfa Bensiwn Dyfed. - Gweithdrefnau ar waith o ran dyddiad cau'r gyflogres. - Eitem yn y Cynllun Parhad Busnes/Adfer mewn Argyfwng. - Cymryd rhan yn y Fenter Twyll Genedlaethol. - Ymarfer Tystysgrifau Bywyd yn cael ei gynnal ar gyfer pob taliad siec. - Cynnal adolygiadau o'r perfformiad misol i sicrhau bod safonau gwasanaeth yn cael eu cynnal. - Cynllun Cadernid/Wrth Gefn TG ar waith.			Rheolwr Pensiynau
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																			
Risg heb ei Rheoli																					
Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6																			
Risg a Reolir																					
Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3																			
O2	Methu cadw cofnodion pensiwn yn gyfredol ac yn gywir.	<table><tr><td>Effaith</td><td>Tebygolrwydd</td><td>Lefel y risg</td></tr><tr><td colspan="3">Risg heb ei Rheoli</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Posibl 3</td><td>Canolig 9</td></tr><tr><td colspan="3">Risg a Reolir</td></tr><tr><td>Sylweddol 3</td><td>Annhebygol lawn 1</td><td>Isel lawn 3</td></tr></table>	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Risg heb ei Rheoli			Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9	Risg a Reolir			Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3	- Uwch-swyddogion yn cydgysylltu'n agos ag awdurdodau cyflogi i sicrhau bod data'n cael ei gyflwyno'n amserol ac yn gywir i Gronfa Bensiwn Dyfed. - Mae i-Connect yn sicrhau bod data gan gyflogwyr yn cael ei nodi drwy drosglwyddiad uniongyrchol o'r gyflogres bob mis. - Gwiriadau cywirdeb data yn cael eu cynnal gan yr adain bensiynau cyn eu dilysu'n barhaus ar y system llif gwaith. - Mae uniondeb data yn cael ei dilysu bob mis gan Swyddog Datblygu Altair. - Mae gwiriadau dilysu data hefyd yn cael eu cynnal gan bartneriaid Cronfa Bensiwn Dyfed (e.e. yr Actiwari yn ystod y prisiad). - Mae gwaith dilysu ychwanegol yn cael ei wneud drwy'r Fenter Twyll Genedlaethol. - Cyfle i uwchgyfeirio achosion o ddiffyg cydymffurfio.			Rheolwr Pensiynau
Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg																			
Risg heb ei Rheoli																					
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9																			
Risg a Reolir																					
Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3																			

Pension Fund

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
O3	Colli arian drwy dwyll neu gamddefnydd mewn swyddogaethau sy'n gysylltiedig â gweinyddu.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynnal gwiriadau archwilio mewnol ac allanol i sicrhau bod rheolaethau priodol ac effeithiol ar waith. - Gwahanu dyletswyddau ac awdurdodi buddion yn dilyn y cyfrifiadau gan yr Uwch-swyddog Pensiynau a'r Swyddog Pensiynau. - Swyddog Datblygu Altair yn cynnal gwiriadau uniondeb data. - Cynnal archwiliad o systemau a'r gyflogres bob blwyddyn.	Rheolwr Pensiynau
Risg heb ei Rheoli						
Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6				
Risg a Reolir						
Cymedrol 2	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 2				
O4	Ffactorau allanol na ellir eu rheoli yn tarfu ar weithrediadau arferol. Achosir gan: Bygythiadau i'r gwasanaethau a ddarperir yn sgil tân, bom, tywydd eithafol, namau trydanol ac ati Trefniadau annigonol o ran prosesau wrth gefn bob dydd, adfer mewn argyfwng a staff cyflenwi TG i gefnogi systemau. Gan arwain at: Colli'r gallu dros dro i ddarparu gwasanaeth i randdeiliaid.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynllun Parhad Busnes/Adfer mewn Argyfwng ar gyfer yr Awdurdod gyda waliau tân TG. * - Cynllun Adfer mewn Argyfwng ar gyfer y system bensiynau gyda darparwr y feddalwedd. ** - Mae Meddalwedd Pensiwn yn system a gynhelir gan Aquila Heywood ac mae'n ganolfan ddata dylunio haen 4 gydag achrediad ISO27001. **	*Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn **Rheolwr Pensiynau
Risg heb ei Rheoli						
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12				
Risg a Reolir						
Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3				
O5	Methu sicrhau bod y gwasanaeth yn parhau yn sgil colli prif swyddfa, system gyfrifiadurol, neu staff.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynllun Parhad Busnes/Adfer mewn Argyfwng ar gyfer yr Awdurdod gyda waliau tân TG. - Mae Meddalwedd Pensiwn yn system a gynhelir gan Aquila Heywood ac mae'n ganolfan ddata dylunio haen 4 gydag achrediad ISO27001.	Rheolwr Pensiynau
Risg heb ei Rheoli						
Cymedrol 2	Annhebygol 2	Isel 4				
Risg a Reolir						
Cymedrol 2	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 2				

Pension Fund

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
06	Diffyg arbenigedd ymhlith rhai swyddogion Gweinyddu Pensiynau.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Polisi Gwybodaeth a Sgiliau ar waith. - Cynllun datblygu personol ar waith i gefnogi datblygiad pob swyddog yn yr Adain. - Swyddogion yn mynychu cyrsiau/seminarau penodol i ehangu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth.	Rheolwr Pensiynau
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel iawn 3		
07	Gorddibyniaeth ar Swyddogion Gweinyddu a Buddsoddi Pensiynau allweddol. Achosir gan: Mae natur arbenigol y gwaith yn golygu bod nifer cymharol fach o arbenigwyr sydd ym maes buddsoddiadau a gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Gan arwain at: Bwlch sylweddol o ran gwybodaeth os bydd arbenigwyr yn gadael.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Polisi Gwybodaeth a Sgiliau ar waith. - Mae swyddogion allweddol yn trosglwyddo gwybodaeth arbenigol i gydweithwyr ar sail swyddogaeth neu bwnc drwy fentora. - Gwella hyfforddiant drwy sesiynau/cyrsiau/gweithdai pwrpasol. - Cymwysterau perthnasol penodol ar gyfer staff gweinyddu a buddsoddi. - Ymgynghorydd Annibynnol ar gael i roi cymorth tymor byr o ran materion buddsoddi.	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
08	Methu denu, rheoli, datblygu a chadw staff gweinyddu pensiynau ar bob lefel.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Cynllun Hyfforddi a Datblygu wedi'i lunio.	Rheolwr Pensiynau
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhoddwyd i
O9	Methu cyfathrebu'n briodol â rhanddeiliaid. Achosir gan: Diffyg cyfathrebu clir. Gan arwain at: Nid yw aelodau'r cynllun yn ymwybodol o'u hawliau, maent wedi pellhau o'r gronfa, a allai arwain at lai o aelodau newydd a mwy o aelodau'n gadael y gronfa. Cyfathrebu gwael â rheolwyr buddsoddi, ceidwad, ymgynghorydd annibynnol, cyflogwyr y gronfa, actiwari a sefydliadau'r Llywodraeth.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Bydd yr Uwch-swyddog Cyfathrebu a Chyswllt â Chyflogwyr penodedig yn parhau i gyflawni holl ofynion cyfathrebu Cronfa Bensiwn Dyfed, yn unol â'r Datganiad Polisi Cyfathrebu* - Defnyddir Fy Mhensiwn Ar-lein i wella'r gwasanaeth a ddarperir i aelodau'r cynllun. * - Cyfarfodydd chwarterol â'r ymgynghorydd annibynnol a'r rheolwyr buddsoddi. ** - Polisi Cyfathrebu ar waith. *** - Mae gwefan gynhwysfawr yn cael ei diweddarau a'i datblygu'n barhaus. *** - Cyfarfod Ymgynghori Blynnyddol. ***	*Rheolwr Pensiynau **Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn ***Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol lawn 1	Isel lawn 3		
O10	Colli arian drwy dwyll neu gamddefnydd mewn swyddogaethau sy'n gysylltiedig â buddsoddi. Achosir gan: Twyll neu gamddefnyddio arian gan gyflogwr, rheolwyr buddsoddi neu geidwad. Gan arwain at: Colled ariannol i'r gronfa.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Mae archwilio mewnol ac allanol yn profi'n rheolaidd fod rheolaethau priodol ar waith a'u bod yn effeithiol. - Mae adroddiadau rheolaeth reoleiddiol gan reolwyr buddsoddi, ceidwad ac ati hefyd yn cael eu hadolygu gan y gwasanaeth archwilio. - Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cynnal diwydrwydd dyladwy pan benodir rheolwr newydd. - Monitro bob chwarter gan y Pwyllgor Pensiwn a'r Ymgynghorydd Annibynnol.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 4	Annhebygol 2	Canolig 8		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
O11	Methu â chydymffurfio â dyddiadau cau neu gynnal papurau gwaith cadarn nad ydynt yn rhoi sicrwydd o gywirdeb y cyfrifon. Achosir gan: Diffyg cynllunio ar gyfer cau'r cyfrifon; diffyg hyfforddiant; colli gwybodaeth arbenigol. Gan arwain at: Adroddiad archwilio amodol; cyhoeddusrwydd gwael posibl; aelodau'n colli hyder yng ngalluoedd y swyddogion.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Pennu a monitro amserlen cau. - Llunio dogfen gynllunio a chanllawiau papur archwilio allanol. - Cydgysylltu ag archwilio allanol. - Presenoldeb yn Hyfforddiant Cyfrifon Cronfa Bensiwn CIPFA ac adolygu Cyfrifon Enghreifftiol Cronfa Bensiwn CIPFA. - Y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
O12	Adnoddau digonol o ran sgiliau heb fod ar gael ar gyfer paratoi cyfrifon. Achosir gan: Diffyg hyfforddiant; colli gwybodaeth arbenigol; gwyliau blynyddol neu absenoldeb i astudio. Gan arwain at: Adroddiad archwilio amodol; adroddiad archwilio mewnol anfoddhaol; methu bodloni terfynau amser cau statudol	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Pennu a monitro amserlen cau. - Llawlyfrau gweithdrefnau manwl ar waith sy'n cwmpasu swyddogaethau amrywiol. - Strwythur priodol o ran Buddsoddiadau Pensiwn a'r Trysorlys ar waith. - Cyrsiau hyfforddi, seminarau, cynadleddau a mentora staff.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		
O13	Methu gweithredu rheolaethau ariannol a chyllidebol llym. Achosir gan: Diffyg monitro cyllideb a phennu cyllideb yn rheolaidd; diffyg cyfathrebu rhwng yr adain weinyddu a'r adain fuddsoddi; diffyg gwaith craffu ar ffioedd rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr. Gan arwain at: Amrywiadau annisgwyl dros benawdau'r gyllideb.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Proses pennu cyllideb gadarn ar waith. - Monitro cyllidebau bob chwarter. - Cysoni cyfraniadau, dididendau, a'r gyflogres bensiwn bob mis. - Cysoni'n chwarterol rhwng y cyfrifyfr ariannol a system Gweinyddu Pensiynau.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
		Risg heb ei Rheoli				
		Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12		
		Risg a Reolir				
		Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6		

Rhif y Risg	Y Risg/Natur y Risg	Lefel y risg			Rheoli	Rhodddwyd i
O14	Adnoddau annigonol i ddarparu gofynion gwybodaeth ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	Adolygu adnoddau staffio yn rheolaidd er mwyn sicrhau bod buddiannau'r gronfa yn cael eu bodloni'n briodol wrth ymgysylltu â Phartneriaeth Pensiwn Cymru.	Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn
Risg heb ei Rheoli						
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9				
Risg a Reolir						
Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6				
O15	Bygythiadau darparu gwasanaethau yn sgil pandemigau/epidemigion. Achosir gan: Trefniadau annigonol o ran prosesau wrth gefn bob dydd, adfer mewn argyfwng a staff cyflenwi TG i gefnogi systemau a staff. Gan arwain at: Colli'r gallu dros dro i ddarparu gwasanaeth i randdeiliaid.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Cynllun Parhad Busnes/Adfer mewn Argyfwng ar gyfer y Gronfa Bensiwn a'r Awdurdod gyda waliau tân TG. * - Trefniadau gweithio hybrid gyda mynediad i systemau allweddol drwy offer a meddalwedd TG Cyngor Sir Caerfyrddin * - Mae Meddalwedd Pensiwn yn system a gynhelir gan Aquila Heywood ac mae'n ganolfan ddata dylunio haen 4 gydag achrediad ISO27001. **	*Rheolwr Pensiynau a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn **Rheolwr Pensiynau
Risg heb ei Rheoli						
Sylweddol 4	Posibl 3	Uchel 12				
Risg a Reolir						
Cymedrol 2	Posibl 3	Canolig 6				
O16	Dim gweithdrefnau priodol i gyrff cyflogwyr sy'n symud o'r gronfa bensiwn neu gyrff cyflogwyr sy'n cau'r gronfa i aelodau newydd.	Effaith	Tebygolrwydd	Lefel y risg	- Monitro yn y cyfnod rhwng prisiadau ac ailasesu cyfraddau os yw'n briodol. - Nodi unrhyw broblem a'i datrys drwy ymweliadau safle rheolaidd gan yr Uwch-swyddog Cyfathrebu a Chyswllt â Chyflogwyr. - Gofyniad i awdurdodau cyflogi gyflwyno ffurflenni terfynu ar gyfer pob aelod gweithredol. - Dilysu rhifau aelodaeth. - Gwiriadau cyfamod cyflogwyr. - Polisi'r Gronfa ar waith i ddelio â chyflogwyr sydd wedi cau.	Rheolwr Pensiynau
Risg heb ei Rheoli						
Sylweddol 3	Posibl 3	Canolig 9				
Risg a Reolir						
Sylweddol 3	Annhebygol 2	Canolig 6				