



CRONFA BENSIWN DYFED

Datganiad Polisi a Chydymffurfiaeth
Llywodraethu

Gweinyddir gan:



Cynnwys

Cyflwyniad	2
Diben y Polisi Llywodraethu	2
Llywodraethu Cronfa Bensiwn Dyfed	3
Y Pwyllgor Pensiwn	4
Aelodaeth	4
Cyfarfodydd y Pwyllgor	5
Hyfforddiant	6
Y Cyfarfod Ymgynghori Blynyddol (CYB)	6
Y Bwrdd Pensiwn	6
Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu	7

Cyflwyniad

Gweinyddir Cronfa Bensiwn Dyfed gan Gyngor Sir Caerfyrddin (y corff gweinyddu). Mae'n ofynnol bod yr holl gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru a Lloegr yn cyhoeddi Polisi Llywodraethu, yn unol â Rheoliad 73A o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997. Mae'r rheoliad hwn wedi cael ei ddisodli gan Reoliad 31 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 a rheoliadau 2013. Yn ogystal, un o ofynion allweddol Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 yw bod pob Awdurdod Gweinyddu yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn ffurfio Bwrdd Pensiwn Lleol.

Lluniwyd y polisi hwn gan y corff gweinyddu mewn ymgynghoriad â'r personau priodol sydd â diddordeb.

Diben y Polisi Llywodraethu

Mae'n ofynnol dan y rheoliadau ynghylch polisiau llywodraethu fod awdurdod gweinyddu, ar ôl ymgynghori â'r personau priodol, yn llunio, cynnal a chadw, cyhoeddi ac adolygu'n barhaus ddatganiad ysgrifenedig sy'n pennu:

- a yw'r awdurdod yn dirprwyo'i swyddogaeth, neu ran o'i swyddogaeth, o ran cynnal a chadw'r gronfa pensiwn i bwyllgor, is-bwyllgor neu un o swyddogion yr awdurdod, os yw'n gwneud hynny:
 - pa mor aml y mae'r pwyllgor neu'r is-bwyllgor yn cyfarfod.
 - telerau, strwythur a gweithdrefnau gweithrediadol y cynllun dirprwyo.
 - a yw'r pwyllgor neu'r is-bwyllgor hwn yn cynnwys cynrychiolwyr yr awdurdodau cyflogi (gan gynnwys cyflogwyr nad ydynt yn perthyn i'r cynllun) neu aelodau o'r cynllun ac os felly, a oes gan y cynrychiolwyr hynny yr hawl i bleidleisio.
- i ba raddau y mae'r trefniadau dirprwyo, neu ddiffyg dirprwyo, yn cydymffurfio â'r arweiniad a roddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol ac, os nad yw'n cydymffurfio'n llwyr, y rhesymau dros beidio â chydymffurfio.

Llywodraethu Cronfa Bensiwn Dyfed

Yn unol â chyfansoddiad Cyngor Sir Caerfyrddin, mae'n rhaid sefydlu pwyllgor pensiwn ar gyfer Cronfa Bensiwn Dyfed i wneud y canlynol:

- penderfynu ar yr holl faterion o ran polisi a'r cyfeiriad strategol sy'n ymwneud â buddsoddiadau'r Gronfa.
- adolygu a monitro perfformiad buddsoddi'r Gronfa.
- adolygu a phenderfynu ar holl faterion y Gronfa sy'n ymwneud â Phrisio'r Gronfa Bensiwn.
- penderfynu ar faterion strategol a pholisi yr Awdurdod ynglŷn â Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn.

Caiff materion gweithredol y Swyddogaethau Buddsoddi a Gweinyddu eu dirprwyo i Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol.

Mae'r Rheolwr Pensiynau a'r swyddogion yn y tîm Gweinyddu Pensiynau yn cynorthwyo Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol a Phennaeth y Gwasanaethau Ariannol o ran y cyfrifoldeb am bob agwedd ar weinyddu'r Cynllun, gan gynnwys:

- casglu cyfraniadau gweithwyr a chyflogwyr gan gyflogwyr sy'n rhan o'r cynllun.
- gwneud taliadau mewn perthynas â buddion y cynllun.
- casglu a gwneud taliadau trosglwyddo pensiwn fel y dewisir gan aelodau'r cynllun.
- penderfynu ar ddisgresiwn nad yw'n ymwneud â pholisi, fel Awdurdod Cyflogi/Gweinyddu Pensiwn.
- ymgymryd â phenderfyniadau Cam 1 ynghylch anghydfodau sy'n codi o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol neu'r ddeddfwriaeth gysylltiedig.
- diweddarau a chynnal a chadw gwefan y Gronfa.
www.cronfabensiwndyfed.org.uk
- cynnal a chadw'r cofnodion aelodaeth a'u diweddarau.
- cyfrifo ac awdurdodi taliadau buddion.
- darparu data ynghylch yr aelodaeth at ddibenion prisio actiwaraid.
- paratoi a chynnal a chadw'r Datganiad Polisi Cyfathrebu a'r Datganiad ynghylch y Strategaeth Gweinyddu Pensiynau.

Bydd y Pwyllgor Pensiwn yn derbyn gweithwyr awdurdodau a chyrrff a ragnodir yn y Rheoliadau i Gronfa Bensiwn Dyfed, yn amodol ar Gytundeb Derbyn cymeradwy ac yn amodol ar unrhyw indemniadau angenrheidiol fel sy'n briodol.

Y Pwyllgor Pensiwn

Cylch Gorchwyl

- gweithredu cyfrifoldebau'r Cyngor Sir o ran rheoli Cronfa Bensiwn Dyfed, gan gynnwys rheoli'r gwaith gweinyddu buddion a rheoli asedau'r Gronfa yn strategol.
- cyfarfod o leiaf bob chwarter neu fel arall, fel y bo'n briodol.
- llunio Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn unol â'r rheoliadau cyfredol.
- bod â chyfrifoldeb cyffredinol am y polisi buddsoddi a monitro'r perfformiad cyffredinol.
- adolygu'r trefniadau llywodraethu a'r defnydd effeithiol o'r ymgynghorwyr er mwyn sicrhau bod proses benderfynu dda ar waith.
- derbyn adroddiadau rheolaidd ynghylch gweinyddu'r Cynllun er mwyn sicrhau y bodlonir ac y cydymffurfir â safonau arferion gorau a bod wedi'i fodloni bod y Gronfa'n cael ei rhedeg yn effeithiol a chyfiawnhau hynny i'r holl randdeiliaid gan gynnwys Cyflogwyr y Gronfa.
- penodi rheolwyr buddsoddi sy'n cyflawni swyddogaethau sy'n ymwneud â rheoli buddsoddiadau'r Gronfa.
- penodi Ceidwad y Gronfa, ymgynghorydd mesur perfformiad, actiwari, ymgynghorydd annibynnol a darparwr Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol.
- cymeradwyo Datganiad Strategaeth Gyllido, Datganiad Strategaeth Fuddsoddi a Pholisi Buddsoddi Cyfrifol.
- monitro'r gwaith o roi Polisi Buddsoddi Cyfrifol y Gronfa ar waith ar y cyd â rheolwyr buddsoddi ac ymgynghorwyr.
- ystyried ffactorau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu eraill.

Aelodaeth

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys y canlynol:

- tri aelod, (un yn Gadeirydd) yn ogystal â dirprwy a enwebwyd i weithredu yn absenoldeb un o'r aelodau. Mae gan bob un o aelodau'r Pwyllgor hawl i bleidleisio ac enwebir pob un aelod o'r Pwyllgor a'r dirprwy gan Gyngor Sir Caerfyrddin, sef yr Awdurdod Gweinyddu, a hynny o blith ei aelodau etholedig. Mae'n rhaid i o leiaf dri aelod fod yn bresennol ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor.

Bydd y Pwyllgor yn cael ei gefnogi gan:

- Swyddogion Cyngor Sir Caerfyrddin sy'n cynnwys Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol, Pennaeth y Gwasanaethau Ariannol a Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn.
- yr Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol.

Bydd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol, sef Trysorydd Cronfa Bensiwn Dyfed, hefyd yn cadw'r holl gyfrifon a chofnodion angenrheidiol mewn perthynas â'r Gronfa.

Mae Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn a swyddogion tîm y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn yn cynorthwyo Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol a Phennaeth y Gwasanaethau Ariannol â'r cyfrifoldebau o ran monitro ac adolygu buddsoddiadau'r Gronfa gan gynnwys:

- llunio a chynnal a chadw cyfrifon Cronfa Bensiwn Dyfed gan gynnwys paratoi Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Cronfa Bensiwn Dyfed.
- llunio a dosbarthu llythyr newyddion blynyddol Cronfa Bensiwn Dyfed.
- gwasanaethu yng nghyfarfodydd y Pwyllgor.
- cynnal trafodaethau yn rheolaidd ag ymgynghorwyr, rheolwyr buddsoddi a cheidwad y Gronfa.
- monitro a chysoni cofnodion y rheolwr buddsoddi a'r ceidwad.
- llunio a chynnal a chadw Datganiad Strategaeth Fuddsoddi, Datganiad Strategaeth Gyllido a Datganiad Polisi a Chydymffurfiaeth Llywodraethu y Gronfa.
- monitro gweithgareddau a pherfformiad rheolwyr buddsoddi'r Gronfa gan gynnwys cydymffurfiaeth ag amcanion polisi a pherfformiad.
- dehongli'r ddeddfwriaeth newydd a gwneud ymchwil yng nghyswllt buddsoddiadau a chyfrifon y Gronfa.
- monitro gwaith llywodraethu corfforaethol y Gronfa gan gynnwys mynychu Fforwm Cronfeydd Pensiwn yr Awdurdodau Lleol (LAPFF).
- trefnu a darparu hyfforddiant priodol ar gyfer aelodau'r Pwyllgor.

Cyfarfodydd y Pwyllgor

Mae'r Pwyllgor Pensiwn yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn. Cynhelir cyfarfodydd pwyllgor aml-leoliad (hybrid) neu o bell yn unol â Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Darperir agenda, cofnodion y cyfarfod blaenorol ac adroddiadau ysgrifenedig i bob aelod o'r Pwyllgor cyn pob cyfarfod gan yr Uned Gwasanaethau Democrataidd. Yn ystod cyfarfod y Pwyllgor, bydd ei aelodau yn cael adroddiadau a gyflwynir gan swyddogion Cyngor Sir Caerfyrddin, yr Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol ac unrhyw berson arall y mae'r Pwyllgor yn ei wahodd i siarad yn y cyfarfod. Cofnodir penderfyniadau'r Pwyllgor yn ffurfiol gan yr Uned Gwasanaethau Democrataidd.

Yn ystod y flwyddyn cynhelir cyfarfodydd gyda Chyfarwyddwyr Cyllid y tri Chyngor Sir, lle trafodir perfformiad y Gronfa ac eitemau eraill yr ymdriniwyd â hwy yng nghyfarfod y Pwyllgor. Mae materion a godwyd yn y cyfarfod hwn y mae angen rhoi gwybod i'r Pwyllgor amdanynt yn cael eu hadrodd yn ôl i gyfarfod canlynol y Pwyllgor i'w trafod.

Hyfforddiant

Mae'r Gronfa yn cydnabod mai dim ond pan fydd gan y bobl berthnasol y wybodaeth a'r sgiliau gofynnol y gellir rheoli, gweinyddu, a gwneud penderfyniadau yn effeithiol.

Bydd aelodau newydd o'r Pwyllgor yn mynychu sesiynau hyfforddi hanfodion a digwyddiadau hyfforddi a chynadleddau dilynol i sicrhau bod y gofynion o ran gwybodaeth a sgiliau yn cael eu bodloni. Yn ogystal ag aelodau'r Pwyllgor, bydd swyddogion sy'n ymwneud â rheoli'r Gronfa hefyd yn mynychu digwyddiadau hyfforddi a chynadleddau i gynnal a gwella eu gwybodaeth a'u sgiliau.

Cyflwynir cynllun hyfforddi ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a swyddogion i'r Pwyllgor ei gymeradwyo cyn dechrau pob blwyddyn ariannol. Mae'r cynllun hyfforddi yn cael ei ddiweddarau ar gyfer pob un o gyfarfodydd y Pwyllgor fel y gellir monitro presenoldeb. Hefyd rhoddir y wybodaeth ddiweddaraf am gyfleoedd hyfforddi sydd ar ddod i aelodau'r pwyllgor a'r swyddogion ym mhob cyfarfod.

Y Cyfarfod Ymgynghori Blynyddol (CYB)

Mae Cronfa Bensiwn Dyfed wedi ymrwmo i gynnwys yr holl randdeiliaid ynghylch trefniadau ymgynghori a chyfathrebu. Ymgynghorir ynghylch unrhyw newidiadau mawr o ran polisi â'r holl gyflogwyr sy'n cymryd rhan.

Cynhelir Cyfarfod Ymgynghori Blynyddol (CYB) yn Sir Gaerfyrddin. Mae'r CYB yn agored i'r holl gyflogwyr sy'n cymryd rhan, y Bwrdd Pensiwn a chynrychiolwyr Undebau Llafur, sy'n cael gwybod ymlaen llaw am y CYB. Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Pensiwn, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol, Pennaeth y Gwasanaethau Ariannol, Ymgynghorwyr y Gronfa a'r Rheolwyr Buddsoddi yn bresennol yn y CYB.

Y Bwrdd Pensiwn

Mae'r Bwrdd Pensiwn yn darparu goruchwyliaeth a chymorth mewn rôl nad yw'n gwneud penderfyniadau. Mae'n helpu'r Awdurdod Gweinyddu (Cyngor Sir Caerfyrddin) i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'r rheoliadau a'r gofynion gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a'r Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau ac i ofalu bod y Gronfa'n cael ei rheoli a'i gweinyddu mewn modd effeithiol ac effeithlon.

Mae'n rhaid i'r Bwrdd gynnwys nifer cyfartal o gynrychiolwyr aelodau'r cynllun a chynrychiolwyr y cyflogwyr. Mae gan Fwrdd Cronfa Bensiwn Dyfed dri chynrychiolydd o blith aelodau'r cynllun a thri chynrychiolydd o blith y cyflogwyr ynghyd ag aelod annibynnol sydd hefyd yn Gadeirydd y Bwrdd.

Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu

Yn unol â gofynion y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol mae'r datganiad isod yn cymharu trefniadau llywodraethu presennol Cronfa Bensiwn Dyfed â'r canllawiau arferion gorau a gyhoeddwyd gan yr Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau. Mae'r datganiad yn rhoi esboniad lle nad yw'r Gronfa yn cydymffurfio'n llawn.

Caiff y Polisi Llywodraethu hwn ei adolygu o leiaf bob tair blynedd neu'n amlach os yw'n briodol.

Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu

Pwrpas y cyfarwyddyd yw:

- Darparu egwyddorion arferion gorau y gellir eu defnyddio i fesur cydymffurfiaeth.
- Darparu cyfarwyddyd ynghylch y modd y dylid cwblhau'r datganiad cydymffurfiaeth.

Mae'r cyfarwyddyd yn nodi'r egwyddorion arferion gorau mewn perthynas â'r meysydd llywodraethu canlynol:

- A. Strwythur
- B. Cynrychiolaeth
- C. Dethol
- D. Pleidleisio
- E. Hyfforddiant, amser i ffwrdd a threuliau
- F. Cyfarfodydd (amlder / cworwm)
- G. Mynediad
- H. Cwmpas
- I. Cyhoeddusrwydd

Gellir gweld cydymffurfiaeth y Gronfa ag egwyddorion arferion gorau a nodiadau esboniadol isod.

A. Strwythur Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Mae'r cyfarwyddyd yn cydnabod nad yw'r holl awdurdodau gweinyddu wedi'u strwythuro yn yr un modd. Nid cael gwared â'r gwahaniaethau hyn yw'r bwriad ond sicrhau bod strwythurau'n adlewyrchu'r egwyddorion canlynol:		
Bod rheolaeth dros weinyddu buddion a rheolaeth strategol asedau'r gronfa yn gyfrifoldeb y prif bwyllgor a sefydlwyd gan y cyngor penodi.	Yn cydymffurfio	Mae'r Polisi Llywodraethu yn amlinellu cyfrifoldebau'r Pwyllgor Pensiwn.
Bod cynrychiolwyr awdurdodau cyflogi'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, cyrff a dderbyniwyd ac aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensiywyr y cynllun ac aelodau gohiredig) yn aelodau naill ai o'r prif bwyllgor neu'r ail bwyllgor (a sefydlwyd i ategu gwaith y prif bwyllgor).	Nid yw'n cydymffurfio'n llwyr	<p>Mae'r Pwyllgor yn cynnwys tri aelod ac un dirprwy aelod, pob un wedi'i enwebu gan Gyngor Sir Caerfyrddin. Mae'r Pwyllgor yn cael ei gefnogi gan swyddogion (o Gyngor Sir Caerfyrddin) ac ymgynghorydd buddsoddi annibynnol. Nid yw awdurdodau cyflogi eraill y cynllun, cyrff a dderbyniwyd nac aelodau'r cynllun yn mynychu'r Pwyllgor ond fe'u gwahoddir i'r Cyfarfod Ymgynghori Blyneddol lle mae aelodau ac ymgynghorwyr y Pwyllgor yn cyflwyno adroddiadau ac ar gael i ateb cwestiynau. Mae swyddogion Cyngor Sir Caerfyrddin yn cyfarfod swyddogion y ddau brif awdurdod cyflogi arall (Cyngor Sir Penfro a Chyngor Sir Ceredigion) yn ystod y flwyddyn ac mae cofnodion y Pwyllgor ar gael yno. Cefnogir y system hon gan yr holl bartion ac mae wedi gweithio'n dda iawn fel y gwelir gan y ffaith bod penderfyniadau amserol yn cael eu gwneud, ac mae'r perfformiad buddsoddi yn uwch na'r rhagdybiaethau actiwaraid dros y tymor hir.</p> <p>Mae'r Bwrdd Pensiwn, er nad yw'n ail bwyllgor ffurfiol, yn cynnwys cynrychiolwyr o Gyngor Sir Penfro, Cyngor Sir Ceredigion ac aelodau'r cynllun.</p>
Os sefydlwyd ail bwyllgor neu banel, bod y strwythur yn sicrhau bod cyfathrebu effeithiol yn digwydd ar draws y ddwy lefel.	Ddim yn berthnasol	Nid oes ail bwyllgor ar gyfer Cronfa Bensiwn Dyfed.
Pan fo ail bwyllgor neu banel wedi'i sefydlu, bod o leiaf un sedd ar y prif bwyllgor yn cael ei	Ddim yn berthnasol	Nid oes ail bwyllgor ar gyfer Cronfa Bensiwn Dyfed.

dyrannu ar gyfer aelod o'r ail bwyllgor neu'r Pwyllgor.		
---	--	--

B. Cynrychiolaeth Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
<p>Effeithir ar nifer helaeth iawn o randdeiliaid gan y modd y rheolir y cynllun pensiwn ac y llywodraethir y cronfeydd pensiwn yn lleol a derbynnir na fyddai'n ymarferol disgwyl i strwythurau pwyllgorau unigol gynnwys pob grŵp neu sector sydd â diddordeb yn y penderfyniadau y mae'n rhaid eu gwneud o dan reoliadau'r cynllun.</p>		
<p>Bod cyfle'n cael ei roi i'r holl randdeiliaid allweddol gael eu cynrychioli ar y prif neu'r ail bwyllgor. Mae'r rhain yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • awdurdodau cyflogi (gan gynnwys cyflogwyr nad ydynt yn aelodau o'r cynllun, e.e. cyrff a dderbyniwyd yn ogystal â chyrff rhestredig) • aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensynwyr y cynllun ac aelodau gohiriedig) • sylwedyddion proffesiynol annibynnol, ac ymgynghorwyr arbenigol (ar sail ad-hoc). 	<p>Nid yw'n cydymffurfio'n llwyr</p>	<p>Mae gan y Pwyllgor gynrychiolwyr o Gyngor Sir Caerfyrddin. Nid yw awdurdodau cyflogi eraill y cynllun, cyrff a dderbyniwyd nac aelodau'r cynllun yn mynychu'r Pwyllgor ond fe'u gwahoddir i'r Cyfarfod Ymgynghori Blynyddol lle mae aelodau ac ymgynghorwyr y Pwyllgor ar gael i ateb cwestiynau. Mae swyddogion Cyngor Sir Caerfyrddin yn cyfarfod swyddogion y ddau brif awdurdod cyflogi arall (Cyngor Sir Penfro a Chyngor Sir Ceredigion) yn ystod y flwyddyn ac mae cofnodion y Pwyllgor ar gael yno.</p> <p>Mae'r Bwrdd Pensiwn, er nad yw'n ail bwyllgor ffurfiol, yn cynnwys cynrychiolwyr o Gyngor Sir Penfro, Cyngor Sir Ceredigion ac aelodau'r cynllun.</p>
<p>Os oes aelodau llewyg yn eistedd ar brif neu ail bwyllgor, eu bod yn cael eu trin yn gyfartal o ran yr hawl i weld papurau a mynychu cyfarfodydd, hyfforddiant a'u bod yn cael pob cyfle i gyfrannu at y broses gwneud</p>	<p>Ddim yn berthnasol</p>	<p>Nid oes unrhyw aelodau llewyg ar y Pwyllgor Pensiwn. Nid oes ail bwyllgor ar gyfer Cronfa Pensiwn Dyfed.</p>

penderfyniadau, gyda hawl i bleidleisio neu heb hawl i bleidleisio		
--	--	--

C. Dethol Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
<p>Mae'n bwysig pwysleisio nad yw'n rhan o gylch gorchwyl awdurdod y gronfa i weinyddu'r broses dethol aelodau lleyg ar brif neu ail bwyllgorau na sicrhau eu bod yn mynychu cyfarfodydd, oni bai eu bod yn dymuno gwneud hynny. Eu swyddogaeth nhw yw penderfynu pa sectorau neu grwpiau ddylai gael eu gwahodd i eistedd ar bwyllgorau neu baneli'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac i sicrhau bod lleoedd ar gael.</p> <p>Mae cynrychiolaeth effeithiol yn broses ddwy ffordd gydag awdurdodau'r gronfa'n darparu'r cyfle a'r cyrff cynrychiadol yn cychwyn y broses dethol ac yn ei symud yn ei blaen o dan arolygiaeth gyffredinol awdurdod y gronfa.</p>		
<p>Bod aelodau pwyllgorau neu baneli yn hollol ymwybodol o'r statws, y rôl a'r swyddogaeth y disgwylir iddynt eu cyflawni ar brif neu ail bwyllgor.</p>	<p>Yn cydymffurfio</p>	<p>Mae Polisi Llywodraethu'r Gronfa yn rhestru'r swyddogaethau dirprwyedig y disgwylir i'r Pwyllgor eu cyflawni. Os yw aelodau'r Pwyllgor yn newid, mae'r aelod/au newydd yn cael gwybod beth yw'r statws, y rôl a'r swyddogaeth y mae'n ofynnol iddynt eu cyflawni.</p>
<p>Ar ddechrau unrhyw gyfarfod gwahoddir aelodau'r pwyllgor i ddatgan unrhyw fuddiant ariannol sy'n gysylltiedig â materion penodol ar yr agenda.</p>	<p>Yn cydymffurfio</p>	<p>Ar ddechrau pob un o gyfarfodydd y Pwyllgor mae eitem sefydlog i ddatgan unrhyw fuddiannau.</p>

D. Pleidleisio Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Bod polisi awdurdodau gweinyddu unigol ar hawliau pleidleisio yn glir ac yn dryloyw, gan gynnwys y rheswm dros beidio ag ymestyn hawliau pleidleisio i bob corff neu grŵp a gynrychiolir ar brif bwyllgorau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.	Yn cydymffurfio	Mae gan bob aelod o'r Pwyllgor yr hawl i bleidleisio. Cyngor Sir Caerfyrddin yw'r Awdurdod Gweinyddu ac mae'r holl swyddogaethau wedi'u dirprwyo i'r Pwyllgor.

E. Hyfforddiant, amser i ffwrdd a threuliau Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Yn 2001, derbyniodd y Llywodraeth y deg egwyddor buddsoddi a argymhellwyd gan Paul Myners yn ei adroddiad, "Institutional Investment in the UK". Roedd yr egwyddor gyntaf, "Effective Decision Making", yn gofyn i benderfyniadau gael eu gwneud yn unig gan yr unigolion neu'r sefydliadau hynny sydd â'r sgiliau, y wybodaeth a'r adnoddau angenrheidiol i wneud penderfyniadau mewn modd effeithiol. Yn ogystal, os yw ymddiriedolwyr - neu aelodau pwyllgorau ffurfiol yn achos y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - yn gwneud penderfyniadau buddsoddi, bod ganddynt yr arbenigedd digonol i allu gwerthuso unrhyw gyngor a gânt mewn modd beirniadol.	Yn cydymffurfio	Mae'r Pwyllgor yn cael sesiynau hyfforddi rheolaidd a drefnir gan Reolwyr y Gronfa, yr Actiwari, yr Ymgynghorydd a'r swyddogion. Mae aelodau newydd y Pwyllgor yn mynychu sesiynau hyfforddi dwys pan fyddant yn dechrau eu dyletswyddau ar y Pwyllgor, sy'n cynnwys sesiynau hyfforddi hanfodion y Pwyllgor Pensiynau Llywodraeth Leol.
Mewn perthynas â'r modd y gwneir penderfyniadau statudol a phenderfyniadau cysylltiedig gan yr awdurdod gweinyddu, bod polisi clir ar hyfforddiant, amser i ffwrdd ac ad-dalu treuliau ar gyfer aelodau sy'n rhan o'r broses gwneud penderfyniadau.	Yn cydymffurfio	Caiff cynllun hyfforddi ei gymeradwyo gan y Pwyllgor cyn pob blwyddyn ariannol sy'n amlinellu cyfleoedd hyfforddi i aelodau'r Pwyllgor a swyddogion yn ystod y flwyddyn. Mae'r cynllun hyfforddi hwn yn cael ei ddiweddarau a'i ddarparu ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor i'w fonitro.

Os oes polisi o'r fath yn bodoli, ei fod yr un mor berthnasol i holl aelodau pwyllgorau, is-bwyllgorau, paneli ymgynghorol neu unrhyw ffurf arall ar fforwm eilaidd.	Yn cydymffurfio	Mae'r cynllun hyfforddi yr un mor berthnasol i holl aelodau'r Pwyllgor.
--	-----------------	---

F. Cyfarfodydd (amlder / cworwm) Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Bod prif bwyllgor neu bwyllgorau'r awdurdod gweinyddu yn cyfarfod o leiaf bob chwarter.	Yn cydymffurfio	Mae'r Pwyllgor Pensiwn yn cyfarfod bob chwarter.
Bod ail bwyllgor neu banel awdurdod gweinyddu yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn a bod y rhain yn cael eu cynnal ar yr un dyddiadau â'r prif bwyllgor.	Ddim yn berthnasol	Nid oes ail bwyllgor ar gyfer Cronfa Bensiwn Dyfed.
Bod awdurdodau gweinyddu nad ydynt yn cynnwys aelodau lleig yn eu trefniadau llywodraethu ffurfiol, yn darparu fforwm y tu allan i'r trefniadau hynny lle bydd buddiannau'r rhanddeiliaid allweddol yn cael eu cynrychioli.	Yn cydymffurfio	Cynhelir y Cyfarfod Ymgynghori Blynyddol unwaith y flwyddyn a gwahoddir cyflogwyr sy'n cymryd rhan, y Bwrdd Pensiwn a chynrychiolwyr Undebau Llafur iddo. Mae'r Bwrdd Pensiwn yn cynnwys cynrychiolwyr o Gyngor Sir Penfro a Chyngor Sir Ceredigion.

G. Mynediad Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Yn amodol ar unrhyw reolau yng nghyfansoddiad y cyngor, bod gan holl aelodau'r prif a'r ail bwyllgor neu bwyllgorau yr un mynediad at bapurau pwyllgor, dogfennau a chyngor sydd i'w hystyried yng nghyfarfodydd y prif bwyllgor.	Yn cydymffurfio	Mae'r holl bapurau yn cael eu darparu ymlaen llaw i holl aelodau'r Pwyllgor.
H. Cwmpas Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Bod awdurdodau gweinyddu wedi cymryd camau i ddod â materion ehangach y cynllun yn rhan o gwmpas eu trefniadau llywodraethu.	Yn cydymffurfio	Mae'r Pwyllgor yn derbyn ac yn pleidleisio, ar sail ad-hoc, ynghylch unrhyw faterion gweinyddol pwysig sy'n effeithio ar y Gronfa. Mae'r swyddog sy'n gyfrifol am weinyddu'r Gronfa yn rhoi hyfforddiant a'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau'r Pwyllgor yn rheolaidd.
I. Cyhoeddusrwydd Arferion Gorau	Yn cydymffurfio ai peidio?	Nodyn Esboniadol
Bod awdurdodau gweinyddu wedi cyhoeddi manylion am eu trefniadau llywodraethu yn y fath fodd fel bod y rhanddeiliaid sydd â diddordeb yn y modd y llywodraethir y cynllun yn gallu mynegi eu diddordeb mewn bod yn rhan o'r trefniadau hynny.	Yn cydymffurfio	Mae Polisi Llywodraethu Cronfa Bensiwn Dyfed yn cael ei adolygu yn ôl yr angen. Cynhyrchir Llythyr Newyddion ac Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon unwaith y flwyddyn. Mae'r holl ddeunydd a gyhoeddir (gan gynnwys y Polisi Llywodraethu) ar wefan Cronfa Bensiwn Dyfed.